

ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



ขององค์การบริหารส่วนตำบลจระเข้มาก
อำเภอประโคนชัย จังหวัดบุรีรัมย์

ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่นนี้จัดทำตามเจตนารมณ์ของ
รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖
วรรคสาม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้าง
ความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล
๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งใน
ระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงาน
ด้านต่างๆขององค์การบริหารส่วนตำบลจระเข้มาก เพื่อให้การดำเนินงาน
เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ
เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย



๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของ ข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อ สังคม ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้ง ทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการ ทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับ อื่นๆอย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ



ข้อ ๑ ในประมวลจริยธรรมนี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายถึง ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้มาก

“พนักงานส่วนท้องถิ่น” หมายถึง พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ปฏิบัติราชการโดยได้รับเงินเดือนหรือค่าตอบแทนจากงบประมาณหมวดเงินเดือนขององค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้มาก หรือจากเงินงบประมาณหมวดเงินอุดหนุนของรัฐบาลที่ให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้มาก



“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรม
ประจำองค์การบริหารส่วนตำบลจระเข้มาก

ข้อ ๒ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจระเข้มาก รักษาการ
ตามประมวลจริยธรรมนี้



มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก
สำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้มาก

ข้อ ๓ พนักงานส่วนท้องถิ่นสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้มากทุกคน พึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

ก. จริยธรรมหลัก

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์



(๒) ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

(๓) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้านหรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคลากรหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



ข. จริยธรรมทั่วไป

(๑) ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

(๒) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ้มค่า และระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหาย

(๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพเรียบร้อยและมีอัธยาศัยที่ดี

(๔) มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๕) จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม



(๖) ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความ
รับผิดชอบของตนอย่างถูกต้องครบถ้วนและไม่บิดเบือน

(๗) เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีด
ความสามารถให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

(๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์
ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

(๙) ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่
กระทำการเลียงประมวลจริยธรรมนี้



จรรยาวิชาชีพขององค์กร

ข้อ ๗ พนักงานส่วนท้องถิ่นสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลจระเข้มาก ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

ข้อ ๘ พนักงานส่วนท้องถิ่นสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลจระเข้มาก ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๙ พนักงานส่วนท้องถิ่นสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลจระเข้มาก ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดีเคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด



จรรยาวิชาชีพขององค์กร

ข้อ ๑๐ พนักงานส่วนท้องถิ่นสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล
จรรยาบรรณ ต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิ
ของตำแหน่งหน้าที่

ข้อ ๑๑ พนักงานส่วนท้องถิ่นสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล
จรรยาบรรณ ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความ
เสียสละ ทุ่มเทศติปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและ
ประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์
สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน



จรรยาวิชาชีพขององค์กร

ข้อ ๑๒ พนักงานส่วนท้องถิ่นสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล
จรรยาบรรณ ต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็น
ธรรม รวดเร็วและมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและ
ประชาชน

ข้อ ๑๓ พนักงานส่วนท้องถิ่นสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล
จรรยาบรรณ ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อยมีอัธยาศัยที่ดี

ข้อ ๑๔ พนักงานส่วนท้องถิ่นสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล
จรรยาบรรณ ต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูล
ที่เป็นความลับโดยพนักงานส่วนท้องถิ่น จะกระทำไม่ได้ต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่
และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาหรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด
เท่านั้น



จรรยาวิชาชีพขององค์กร

ข้อ ๑๕ พนักงานส่วนท้องถิ่นสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล จรรยาวิชาชีพ ต้องรักษา และเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมกับให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

ข้อ ๑๖ พนักงานส่วนท้องถิ่นสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล จรรยาวิชาชีพ ต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้ สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็ประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ต่างๆ อันอาจเกิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตาม ประเพณี



จรรยาวิชาชีพขององค์กร

ข้อ ๑๗ พนักงานส่วนท้องถิ่นสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล
จรเข้มาก ต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ
มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่จำเป็นในการ
ปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็น
ผลงานของตนเอง



จรรยาวิชาชีพ

ข้อ ๑๘ พนักงานส่วนท้องถิ่นสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล
จรรยาวิชาชีพอื่น อาทิ แพทย์ พยาบาล วิศวกร ครู ฯลฯ
ต้องมีจรรยาบรรณในทางวิชาชีพนั้น ๆ และสามารถนำจรรยาบรรณทาง
วิชาชีพดังกล่าวมาใช้บังคับเพิ่มเติมสำหรับบุคลากรที่เป็นผู้ประกอบ
วิชาชีพข้างต้นแล้วแต่กรณีไป



สรุป กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม ข้อ ๑๙ -๒๑

๑. สำนักปลัดฯ ควบคุมกำกับทำให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑.๑ เผยแพร่ ส่งเสริม ยกย่องพนักงานส่วนท้องถิ่นที่เป็นแบบอย่างที่ดี

๑.๒ สืบสวน/สอบสวนหาข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ เพื่อรายงานผลให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้มากหรือกรรมการจริยธรรม

๑.๓ ให้ความช่วยเหลือ ดูแลและคุ้มครองพนักงานส่วนท้องถิ่นซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่ชอบธรรม



สรุป ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม ข้อ ๒๒ -๒๗

กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้นายก อบต. พิจารณาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน เป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม แต่หากปรากฏว่าเป็นความผิดทางวินัยให้ดำเนินการทางวินัย

การดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมและการลงโทษผู้ฝ่าฝืน ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มาบังคับใช้โดยอนุโลม



สรุป ขั้นตอนการลงโทษ ข้อ ๒๘ - ๓๑

การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ที่ไม่ใช่เป็น ความผิดทางวินัยหรือความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณี เพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้อง หรือตัดเตือน หรือนำไป ประกอบการพิจารณาการแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน

ผู้ถูกลงโทษตามสามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการ จริยธรรมของ อบต.จรเข้มาก หรือต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ระดับจังหวัด แล้วแต่กรณี ภายในสามสิบวันนับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

เมื่อผลการพิจารณาเป็นที่สุดแล้ว ให้รายงานผลต่อผู้ตรวจการแผ่นดินโดยเร็ว



บทเฉพาะกาล

ข้อ ๓๒ จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ พร้อมดำเนินการปรับปรุงแก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสม (ถ้ามี) และแจ้งให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรกลางการบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น และผู้ตรวจการแผ่นดินทราบต่อไป

