

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๒๐๙.๖/ว ๖๑๕



กระทรวงมหาดไทย

ถนนอัษฎางค์ กรุงเทพฯ ๑๐๒๐๐

๑๗ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง การขยายระยะเวลาการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม
ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษากฎจริยธรรมในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ขององค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่น และองค์กรกลางบริหารงานบุคคล (ก.ถ.)

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๒๐๙.๖/ว ๑๒๖๖๖ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. วิดีโอคู่มือการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม
ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษากฎจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น
๒. แบบสอบถามสำหรับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของรัฐและประชาชน ผู้รับบริการ หรือ
ผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหน่วยงาน
๓. การดำเนินการรายงานผลตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น (infographic)

ตามหนังสือที่อ้างถึง กระทรวงมหาดไทย ได้แจ้งให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานปัญหาและอุปสรรคที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่สามารถดำเนินการ
ในระบบรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม
และกระบวนการรักษากฎจริยธรรมในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ของสำนักงาน ก.พ. นั้น

กระทรวงมหาดไทย ขอเรียนว่า สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่น สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย (สำนักงาน ก.ถ.สป.) ในฐานะผู้แทนองค์กรกลางบริหาร
งานบุคคล (ก.ถ.) ได้ประชุมหารือร่วมกันกับสำนักงาน ก.พ. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และ
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคด้านการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทาง
จริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษากฎจริยธรรม ขององค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น และองค์กรกลางบริหารงานบุคคล (ก.ถ.) ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ของสำนักงาน ก.พ. ผ่านสื่อ
อิเล็กทรอนิกส์ เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗ โดยที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นว่า องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
มีจำนวนมากและมีระยะเวลาการดำเนินการค่อนข้างจำกัด ทำให้ระบบการรายงานผลฯ ของสำนักงาน ก.พ.
เกิดข้อขัดข้อง สำนักงาน ก.พ. จึงขยายระยะเวลาการดำเนินการรายงานผลฯ ดังกล่าว ในการนี้ เพื่อให้
การจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และ
กระบวนการรักษากฎจริยธรรมในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขององค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแจ้งองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นที่ยังไม่ได้ดำเนินการรายงานให้ดำเนินการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม
ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษากฎจริยธรรม ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ของสำนักงาน ก.พ.
ภายในวันศุกร์ที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ โดยดำเนินการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ดังนี้

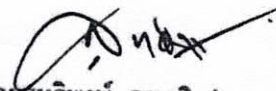
/๑. หัวหน้า ...



Change
For Good
กระทรวงมหาดไทย

๑. หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หมายถึง นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 ๒. รองหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หมายถึง ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 ๓. เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของรัฐ หมายถึง พนักงานส่วนท้องถิ่น ตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล พนักงานเมืองพัทยา และข้าราชการหรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้งให้หมายรวมถึงพนักงานจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ตอบแบบสอบถามให้ได้มากที่สุด แต่จะต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ของจำนวนอัตรากำลังที่มีผู้ดำรงตำแหน่งตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)
 ๔. ประชาชน ผู้รับบริการ หรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหน่วยงาน (ตอบแบบสอบถามให้ได้มากที่สุด แต่จะต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนท้องถิ่น)
- ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้จัดทำวิดีโอคู่มือการรายงานผลฯ ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการรายงานผลฯ ในระบบดังกล่าวให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย
- จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ


(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)
ปลัดกระทรวงมหาดไทย

สำนักงานปลัดกระทรวง
สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐาน
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ ๒๒๒๒ ๒๑๔๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย

สิ่งที่ส่งมาด้วย	QR Code
๑. วิดีโอคู่มือการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น	
๒. QR Code แบบสอบถามสำหรับเจ้าหน้าที่หน่วยงานของรัฐ และประชาชน ผู้รับบริการ หรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหน่วยงาน	๑) แบบสอบถามสำหรับเจ้าหน้าที่หน่วยงานของรัฐ  ๒) แบบสอบถามสำหรับประชาชนผู้รับบริการ หรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหน่วยงาน 