



**ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้มาก**  
**เรื่อง การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ และการลงโทษ**  
**แก่พนักงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้มาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

.....

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยได้บัญญัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเป็นอิสระในการบริหารงานบุคคลตามความต้องการและความเหมาะสมของท้องถิ่น ประกอบกับพระราชบัญญัติระเบียบบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ บัญญัติให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยให้เหมาะสมกับลักษณะการบริหารและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล และจะต้องอยู่ภายใต้มาตรฐานกลางเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้มาก ได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจของพนักงานในสังกัด โดยได้ประเมินจากพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ในด้านการบริหารงานของผู้บริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล การจัดสภาพแวดล้อมการทำงานและแรงจูงใจในการทำงาน ซึ่งแบบประเมินได้สอบถามความคิดเห็นในแง่มุมต่างๆ ในการทำงาน ประกอบด้วยความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบ สภาพแวดล้อมในการทำงาน ภาวะผู้นำและวัฒนธรรมองค์กร ค่าตอบแทนและสวัสดิการ โอกาสความก้าวหน้าสายอาชีพในองค์การรักษาคูशलภาพระหว่างชีวิตการทำงาน ความพึงพอใจในการหางานโดยรวม จากการประเมินดังกล่าว ผู้บริหารนำผลการประเมินมาเป็นแนวทางปฏิบัติ ในการสร้างแรงจูงใจในการทำงานและการลงโทษให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ในสังกัดขององค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้มากบนพื้นฐานของระบบคุณธรรม ดังนี้

**แนวทางปฏิบัติในการเสริมสร้างแรงจูงใจ**

ให้มีการยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นต่างๆ ด้านการทำงาน ด้านคุณธรรมและจริยธรรมโดยจัดหาเป็นโครงการเชิดชูเกียรติให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง สำหรับพนักงานที่ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของเพื่อนร่วมงาน มอบให้ปลัะ ๑ ครั้งๆละ ๒ คน ที่ผ่านการคัดเลือกระดับสำนัก/กอง แล้วมาระดับองค์กรโดยมีหลักเกณฑ์ทั่วไป ดังนี้

๑. ความสม่ำเสมอในการปฏิบัติงานราชการ
๒. มนุษย์สัมพันธ์ที่ดีต่อประชาชน ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน
๓. การรักษาวินัย ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องทุจริตประพฤติมิชอบหรือผิดศีลธรรม
๔. การอุทิศตนเสียสละเพื่องานและส่วนรวม

**มาตรการดำเนินการทางวินัยหรือการลงโทษ**

๑. มอบอำนาจให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นพิจารณาโทษแก่บุคลากรในสังกัดที่กระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรงได้ในขั้นว่ากล่าวตักเตือนหรือให้ทำงานที่ก้ำกึ่งเป็นลายลักษณ์อักษร และมอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติเนื่องจากกระทำความผิด แล้วเสนอให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทราบ

๒. มีมาตรการรักษาวินัย โดยลดหย่อนโทษให้แก่ระดับสายการบังคับบัญชาละ ๓ ครั้ง ยกเว้นการกระทำผิดวินัยดังนี้

๒.๑ การดื่มสุรา การเล่นเกมพนันในสถานที่ราชการ

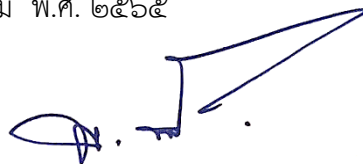
๒.๒ การทุจริตหรือมีพฤติกรรมเรียกร้องผลประโยชน์จากประชาชนที่นอกเหนือจากที่กฎหมายหรือระเบียบกำหนด

๒.๓ การขาดเวรยามรักษาการณ์ จนเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายกับประชาชนหรือ  
องค์การบริหารส่วนตำบลจระเข้มาก

๒.๔ การทะเลาะวิวาทกันเอง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกันและปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายวิสุทธิ หมายประโคน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจระเข้มาก