



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้มาก
เรื่อง แนวทางการพัฒนาบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้มาก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

.....

การพัฒนาบุคลากรในหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้มาก นั้น จะต้องกำหนดแนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะทัศนคติที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยกำหนดให้พนักงานส่วนตำบล บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างทุกคน ทุกตำแหน่งต้องได้รับการพัฒนา

หลักสูตรการพัฒนา พนักงานแต่ละตำแหน่งต้องได้รับการพัฒนาอย่างน้อยในหลักสูตรหนึ่งหรือหลายหลักสูตร ดังนี้

๑. หลักสูตรพื้นฐานในการปฏิบัติราชการ
๒. หลักสูตรการพัฒนางานเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ
๓. หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง
๔. หลักสูตรด้านการบริหาร
๕. หลักสูตรด้านคุณธรรมจริยธรรม

วิธีการพัฒนา

๑. การปฐมนิเทศ
๒. การฝึกอบรม
๓. การศึกษาหรือดูงาน
๔. การประชุมเชิงปฏิบัติการหรือการสัมมนา
๕. การสอนงาน การให้คำปรึกษาหรือวิธีการอื่นที่เหมาะสม เป้าหมายการพัฒนา พนักงานทุกคน ทุกตำแหน่งต้องได้รับการพัฒนา ภายในระยะเวลา ๓ ปี ของแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล

การพัฒนาบุคลากรระดับผู้บริหาร เพื่อให้สามารถบริหารงานบรรลุเป้าหมายนำองค์กรไปสู่ความสำเร็จ องค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้มาก กำหนดแนวทางการพัฒนาผู้บริหาร ๓ ระดับ ได้แก่ การพัฒนาบริหารระดับต้น บริหารระดับกลางและบริหารระดับสูง

๑. บริหารระดับต้น หลักสูตรการอบรมสำหรับผู้บริหารระดับต้น มีดังนี้
 - หลักสูตรนักรับราชการท้องถิ่น
 - หลักสูตรนักรับราชการทั่วไป
 - หลักสูตรนักรับราชการคลัง
 - หลักสูตรนักรับราชการช่าง
 - หลักสูตรนักรับราชการสาธารณสุข
 - หลักสูตรนักรับราชการการศึกษา
 - หลักสูตรนักรับราชการสวัสดิการสังคม
 - หลักสูตรนักรับราชการการเกษตร

๒. บริหารระดับกลาง ได้แก่ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(นักบริหารงานท้องถิ่น) โดยนำเอาความรู้ได้จากการฝึกอบรมมาปรับปรุงกระบวนการทำงานและการบริหารงาน ขององค์กร หลักสูตรการฝึกอบรมสำหรับผู้บริหารระดับกลาง มีดังนี้

๓. บริหารระดับสูง ได้แก่ นายกององค์การบริหารส่วนตำบล รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นวิธีการอบรมความรู้ได้รับมาปรับปรุงและพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลจรรยาบรรณ ให้มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย และปรับตัวเข้าสู่องค์กรสมัยใหม่ หลักสูตรการฝึกอบรมบริหารระดับสูง มีดังนี้

- หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่นระดับสูง
- หลักสูตรการพัฒนาบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาตรฐานสูงอย่างมืออาชีพ
- หลักสูตรการพัฒนาบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรนา

การพัฒนาบุคลากรสายปฏิบัติงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลจรรยาบรรณ ได้ให้ความสำคัญกับบุคลากรในตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการหรือสายปฏิบัติจึงกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ และทักษะใน การปฏิบัติงาน ดังนี้

๑. การฝึกอบรม การพัฒนาบุคลากรในสายปฏิบัติ ทุกสายงานขององค์การบริหารส่วนตำบลจรรยาบรรณ

๒. การศึกษาดูงาน การพัฒนาบุคลากรที่อยู่ในปฏิบัติ ให้มีโอกาสศึกษาดูงาน จะได้รับการพัฒนาทางด้านความคิด มีโอกาสพบปะพูดคุยและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นซึ่งกันและกัน ที่สำคัญสามารถนำความรู้และประสบการณ์ ที่ได้รับการศึกษาดูงานมาปรับใช้ในกระบวนการทำงานให้ดีขึ้น

๓. การพัฒนาทักษะความชำนาญ เป็นแนวทางหนึ่งที่มีความสำคัญเป็นอย่างยิ่งต่อการปฏิบัติงาน หากบุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน มีความชำนาญแล้ว ที่สำคัญสามารถพัฒนาระบบการทำงานให้ดีขึ้นกว่าเดิม

๔. การส่งเข้าอบรมร่วมกับสถาบันที่มีการจัดฝึกอบรมเฉพาะด้าน สถาบันที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องโดยตรง เพื่อเพิ่มพูนทักษะความชำนาญในเรื่องที่ปฏิบัติมีความรู้ความเข้าใจในงานที่เกี่ยวข้อง

๕. การนิเทศงาน จะให้บุคลากรได้รับเพิ่มพูนความรู้และรับการเสนอแนะแนวทาง เพื่อนำไปใช้แก้ไขปัญหาหรือปรับปรุงการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล องค์กร

๖. การสับเปลี่ยนงาน การสับเปลี่ยนงานในหน้าที่จูงใจเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ ปฏิบัติงานในหน้าที่ให้เกิดความชำนาญมีทักษะงานด้านอื่นๆ ที่ดีขึ้นกว่าเดิม ซึ่งเป็นการเพิ่มพูนความรู้ด้านต่างๆ ให้กับบุคลากร

การพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่

การพัฒนาผู้ได้รับบรรจุข้าราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการ หลักและวิธีการปฏิบัติราชการ บทบาทและหน้าที่ของข้าราชการในระบบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขและแนวทางปฏิบัติตนเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี

ประกาศ ณ วันที่ ๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๒๕



(นายวิสุทธิ์ หมายประโคน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจรรยาบรรณ